

РУКОВОДЯЩИЕ ПРИНЦИПЫ В РАБОТЕ С КОНТРАГЕНТАМИ

ООО «Уральский завод специального арматуростроения», являясь Компанией, соблюдающей правила этического поведения, несет ответственность за обеспечение того, чтобы любые ее коммерческие операции не способствовали прямо или косвенно нарушению прав человека и стремится постоянно повышать свою социальную ответственность. Мы гарантируем, что мы доносим до наших работников информацию о приверженности Компании соблюдению, уважению и защиты прав человека, а также об их собственных правах и обязанностях.

Все наши партнеры, с которыми мы состоим в деловых отношениях, как внутри страны, так и в различных странах, осведомлены о том, что мы привержены идее осуществления коммерческой деятельности в соответствии с ценностями, которые являются воплощением высоких стандартов качества, порядочности и совершенства. Мы уважаем традиции и культуру регионов, в которых мы ведем бизнес. Реализуя эту политику, мы стремимся развивать отношения с Поставщиками товаров, работ, услуг, в том числе, с субподрядчиками (далее – Исполнитель), которые разделяют аналогичные ценности и ответственно подходят к ведению своих дел, воплощая высокие нравственные стандарты.

Постоянно стремясь развивать и усиливать наши отношения с Исполнителями, мы выработали Руководящие принципы, которыми должны руководствоваться наши Исполнители. Руководящие принципы для Исполнителей основываются на уверенности в том, что корпоративная социальная ответственность имеет принципиальное значение в обеспечении нашего долгосрочного коммерческого успеха и должна быть отражена в наших отношениях, а также в действиях, которые мы совершаем на рынке, на рабочем месте и в обществе.

Мы ожидаем, что наши Исполнители будут следовать нормам российского законодательства, нормам законодательства, действующим в регионах присутствия Компании, а также стандартам, принципам и требованиям Компании. Мы будем сотрудничать с Исполнителями, которые обеспечат понимание и исполнение требований, изложенных в настоящих Руководящих принципах:

Организация работы

Компания выступает в поддержку найма работников на справедливых условиях, которые соответствуют нашей приверженности идее уважения прав человека на рабочем месте. Мы стремимся:

1. Устанавливать крепкие и прямые отношения с нашими работниками, используя для этого открытые и честные способы.
2. Справедливо и уважительно относиться к нашим работникам.
3. Придерживаться всех норм трудового законодательства, включая те, которые относятся к рабочему времени, вознаграждению и представительству третьих сторон.
4. Нести совместную и индивидуальную ответственность за нашу деятельность, постоянно стремясь к достижению высоких результатов.

5. Предоставлять нашим работникам возможности для личного и профессионального роста и развития.

6. Совместно с нашими работниками обеспечивать безопасность на рабочих местах.

Условия труда

Мы ожидаем, что наши Исполнители будут оценивать своих работников исходя из их способности исполнять вверенную им работу, а не на основании их физических и/или личных качеств или убеждений, реализуя принцип исключения дискриминации по признаку расы, цвета кожи, пола, религиозных взглядов, политических убеждений, национального происхождения или сексуальной ориентации.

Здоровье и безопасность

Мы ожидаем, что наши Исполнители обеспечат своих работников безопасным рабочим местом, а также внедрят процедуры, способствующие минимизации риска возникновения несчастных случаев, причинения вреда и угрозы здоровью. Условия труда должны соответствовать действующему в отношении Исполнителя законодательству.

Детский и принудительный труд; злоупотребление трудом

Мы ожидаем, что при ведении бизнеса наши Исполнители не будут использовать труд лиц, не достигших возраста, с которого законодательством разрешен наём и привлечение работников (детский труд), а также не будут мириться с физическим или иным незаконным злоупотреблением правом, или притеснением работников, либо использованием различных форм принудительного труда в любом из видов деятельности Исполнителей.

Заработная плата и льготы

Мы ожидаем, что наши Исполнители будут выплачивать своим работникам справедливое и конкурентоспособное вознаграждение в полном соответствии с применимым законодательством, а также будут предлагать им возможности развития навыков и возможностей.

Охрана окружающей среды

Мы ожидаем от наших Исполнителей такого ведения бизнеса, которое обеспечивает защиту и охрану окружающей среды. Как минимум, мы ожидаем, что наши Исполнители исполняют требования законодательства об охране окружающей среды, правила и иные нормы, в том числе принятые в стране, где они ведут свою деятельность.

Конфликт интересов

Сотрудники Компании должны всегда сотрудничать с Исполнителями, которые ведут или стремятся вести бизнес с Компанией абсолютно открыто и добросовестно, основываясь на отсутствии предоставления каких-либо преференций для работников Компании, их друзей или семей. Соответственно, работники не должны иметь каких-либо отношений финансового или иного характера с Исполнителем, которые могут противоречить обязательству работника действовать в интересах Компании. Например, Исполнители не должны нанимать на работу или производить выплаты любому работнику Компании в течение всего срока взаимоотношений

между Исполнителем и Компанией. Дружеские отношения за рамками рабочего взаимодействия неизбежны и вполне приемлемы, но Исполнители должны обеспечить, чтобы никакие личные отношения не использовались для того, чтобы влиять на принятие решений работниками Компании. Если работник Исполнителя состоит в родственных связях (напр., являясь супругом или супругой, родителем, братом или сестрой, дедушкой или бабушкой, сыном или дочерью, родителями супруга или супруги или гражданским партнером) с работником Компании, или если Исполнитель имеет какие-либо другие отношения с работником Компании, которые могут создавать конфликт интересов, Исполнитель обязан сообщить об этом факте руководству Компании или принять необходимые меры для того, чтобы это сделал работник Компании.

Подарки, приглашения в ресторан и на развлекательные мероприятия

Работникам Компании запрещено принимать от Исполнителей какие-либо подарки, кроме принятых в деловой практике знаков внимания, что является разумным и приемлемым при определенных обстоятельствах. Допускается принимать приглашения в ресторан во время деловых встреч. Исполнители не должны предлагать работникам Компании дорогие подарки, приглашения в ресторан или иные места в качестве развлекательных мероприятий, что может выглядеть как оказание ненадлежащего воздействия. Подарки для Исполнителей должны основываться на деловых интересах Компании и должны быть разумными и приемлемыми при данных обстоятельствах. Компания должна всегда принимать во внимание и учитывать внутренние правила наших Исполнителей относительно принятия подарков и развлечений.

Деловая и финансовая отчетность

И Исполнители, и Компания должны вести достоверную отчетность по всем вопросам, касающимся деловых отношений Исполнителя и Компании. Это включает надлежащую, полную и точную отчетность обо всех совершенных между ними сделках, расходах и платежах. Сторона сделки не должна задерживать выставление и передачу другой стороне первичных, отчетных и иных документов, в том числе в целях содействия отнесению расходов к другому отчетному периоду.

Взятки

Исполнители, действующие от имени Компании либо от своего имени, но в интересах Компании, должны соблюдать все применимые законы о запрете взяточничества, в том числе в отношении государственных служащих. В любой сделке, в которой Исполнитель выступает в качестве Исполнителя Компании либо иных компаний, которые каким-либо образом имеют отношение к Компании, Исполнитель не имеет права передавать прямым или косвенным образом какие-либо материальные или иные ценности какому-либо государственному служащему, сотруднику государственного органа или компании, имеющей государственное участие, или политической партии для того, чтобы получить какие-либо льготы или преимущества. Исполнители обязаны хранить письменную отчетность обо всех платежах (включая все подарки, приглашения в ресторан на деловые встречи или что-либо другое, имеющее ценность), которые были сделаны от имени Компании, и/или из средств, предоставленных Компанией. Исполнители

обязаны предоставлять в соответствии с условиями договоров либо по требованию Компании копию этой отчетности.

Отмывание денег

Отмыванием денег являются действия по трансформированию доходов, полученных от нелегальной деятельности, в средства, которые могут восприниматься как законно полученные. Компания не приемлет никакого участия в деятельности по отмыванию денег. Необходимо строго соблюдать все применимое законодательство, на международном, национальном и локальном уровне, запрещающее легализацию доходов, полученных преступным путем, и направленное на предотвращение финансирования терроризма. Все финансовые операции Компании и Исполнителей должны быть прозрачными и должным образом задокументированными.

Защита информации

Исполнители обязаны обеспечить защиту конфиденциальной информации Компании. Исполнители, которые получили доступ к конфиденциальной информации в процессе деловых отношений, не должны распространять эту информацию, если они не получили на то разрешения от Компании. Если Исполнитель считает, что он получил доступ к конфиденциальной информации Компании по ошибке, Исполнитель должен немедленно сообщить об этом работнику Компании, через которого он осуществляет контакт с Компанией, и воздержаться от дальнейшего распространения информации.

Исполнитель также не должен делиться с Компанией информацией, касающейся какой-либо другой компании, если Исполнитель по условиям контракта или вследствие требования законодательства обязан не раскрывать данную информацию.

Защита конкуренции

Компания привержена принципам свободного рынка и добросовестной конкуренции и ожидает от своих Исполнителей ответственного поведения на рынке и соблюдения антимонопольного законодательства.

В частности, недопустимым является:

- любые соглашения либо действия, которые могут повлечь ограничение конкуренции на рынке (в частности, приводить к удержанию цен, к манипулированию ценами на торгах, к разделу рынка, к созданию препятствий к доступу на рынок других лиц и т.д.);

- проявление недобросовестной конкуренции, в том числе, недостоверная и недобросовестная реклама, введение в заблуждение потребителя, незаконное использование чужой интеллектуальной собственности, неправомерное получение, использование или разглашение конфиденциальной информации, и т.п.

Сообщение о возможных нарушениях

Исполнители, которые считают, что работник Компании или иное лицо, действующие от имени Компании либо от своего имени, но в интересах Компании, совершает незаконные

действия или действия, нарушающие настоящие Руководящие принципы, обязаны сообщить об этом Компании. Исполнитель может связаться с руководителем такого работника или написать сообщение по электронному адресу uzsa@uzsa.ru. Компания гарантирует, что данное открытое сообщение о нарушениях и/или потенциальных нарушениях не окажет негативного влияния на деловые взаимоотношения Компании с Исполнителем.

Исполнение иных соответствующих законов и стандартов

В качестве обязательного требования Исполнители Компании, а также их дочерние и зависимые предприятия, при осуществлении поставок и оказании услуг Компании должны подчиняться всем относящимся к ним законам, правилам и иным нормам и требованиям, связанным с производством и реализацией продукции, выполнением работ (оказанием услуг).

Последствия несоблюдения

Соответствие указанным положениям рассматривается как основа добропорядочных, конструктивных и профессиональных рабочих отношений между Компанией и Исполнителями. Любое отклонение от положений может негативно повлиять на взаимоотношения, и Компания оставляет за собой право отказаться от договора в одностороннем порядке в случае любого нарушения данных Руководящих принципов.

Генеральный директор

ООО «УЗСА»



М.В. Паламарчук

2019 г.

